

## **Leitbild Berufsförderung Schloss Hamborn**

Im Rahmen der kontinuierlich stattfindenden Qualitätsentwicklung erarbeitete das Kollegium der Berufsförderung folgendes Leitbild:

**Jugendliche sind entwicklungsfähig.** Junge Menschen müssen Krisen bewältigen und Lebensperspektiven finden. Wir schaffen Räume, in denen sie ihr Entwicklungspotential entdecken und nutzen lernen. Sie erproben sich sowohl im Umfeld als auch in unseren eigenen Betrieben in sozialen und beruflichen Zusammenhängen, um Fertigkeiten und Schlüsselqualifikationen zu erwerben.

**Mitarbeiter sind entwicklungsfähig.** Aus Liebe zu unserer Zeit erwächst uns die Kraft, die Jugendlichen ein Stück auf ihrem Weg zu begleiten. Im Umgang und in der Auseinandersetzung mit ihnen verstehen wir uns als lebenslang Lernende. Die Reflexion der eigenen biographischen Lebensgestalt gibt uns das Verständnis für den täglichen Umgang mit den jungen Menschen. Den komplexen Aufgaben begegnen wir mit hoher Fachlichkeit; Aus- und Fortbildungen haben einen besonderen Stellenwert. Bereitschaft zu Entwicklung und Offenheit bedeuten Zukunft.

**Institutionen sind entwicklungsfähig.** Die MitarbeiterInnen gestalten durch ihr Engagement die Berufsförderung Schloss Hamborn. In der Gesamteinrichtung sehen wir die Aufgabe, gelingende Lebens- und Arbeitsbezüge herzustellen. In den vielfältigen Arbeitsfeldern der Rudolf Steiner Werkgemeinschaft stellt die Berufsförderung ein pädagogisch-soziales Netzwerk dar. Die wöchentliche gemeinsame Konferenz der Betriebsleiter, Erzieher, Lehrer und Sozialpädagogen ist von zentraler Bedeutung. Hier werden alle konzeptionellen, pädagogischen und organisatorischen Fragen besprochen, beurteilt und im Konsens entschieden. Wir praktizieren Selbstverwaltung. Wesentliche Anregungen für Projektentwicklung und Qualifikation entstehen in der Auseinandersetzung mit dem Menschenbild der Anthroposophie.